

PATVIRTINTA
UAB „Kaišiadorių šiluma“
direktoriaus 2025 m. sausio 6 d.
įsakymu Nr. V-2

UAB „KAIŠIADORIŲ ŠILUMA“ 2025-2026 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS

BENDROSIOS NUOSTATOS

1. UAB „Kaišiadorių šiluma“ 2025-2026 m. korupcijos prevencijos veiksmų planas (toliau – Planas), tai korupcijos prevencijos planavimo dokumentas, padedantis vykdyti UAB „Kaišiadorių šiluma“ (toliau – Bendrovė) korupcijos prevencijos politiką, stiprinti antikorupcinę aplinką, nustatantis korupcijos prevencijos ir korupcijos riziką mažinančias priemones.

2. Planas parengtas vadovaujantis:

2.1. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu.

2.2. Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu.

2.3. 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178.

2.4. Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT), direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2.5. Kaišiadorių rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2024–2026 metų veiksmų planu, patvirtintu 2024 m. vasario 15 d. Kaišiadorių rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr. V17E-37 „Dėl Kaišiadorių rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2024-2026 metų veiksmų plano patvirtinimo“.

3. Kitos Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos yra apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme ir kituose teisės aktuose.

II SKYRIUS

PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

4. Plano tikslas – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Bendrovėje funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones bei didinti Bendrovės veiklos viešumą ir darbuotojų atsparumą korupcijai.

5. Plano uždaviniai:

5.1. užtikrinti Korupcijos prevencijos įstatymo ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymąsi Bendrovėje;

5.2. užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą;

5.3. didinti Bendrovės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir vykdomos korupcijos prevencijos veiklos viešumą.

6. Plano įgyvendinimas vertinamas pagal Plano priede nustatytus laukiamo rezultato kriterijus.

7. Plano įgyvendinimo efektyvumo vertinimo kriterijai:

7.1. įgyvendinta ne mažiau kaip 90 proc. visų suplanuotų priemonių;

7.2. Bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai rodiklių gerėjimas.

III SKYRIUS

KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

8. Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija programos įgyvendinimo 2020–2022 metų tarpinstitucinio veiklos plane, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2020 m. lapkričio 4 d. nutarimu Nr. 1232 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos įgyvendinimo 2020–2022 metų tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo“, numatyta nuosekliai ir veiksmingai tobulinti korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą, antikorupcinį švietimą ir informuotumą, užtikrinti prevencijos ir kontrolės priemonių tęstinumą – daryti teigiamą įtaką visuomeninio gyvenimo sritims ir didinti skaidrumą valstybėje. Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija programoje nurodoma, kad trūksta skaidrumo ir viešumo dėl turto valdymo, naudojimo ir disponavimo.

9. Kaišiadorių rajono savivaldybės 2020–2022 metų korupcijos prevencijos programoje, patvirtintoje Kaišiadorių rajono savivaldybės tarybos 2020 m. rugpjūčio 27 d. sprendimu Nr. V17E-209, pristatomoje analizėje, atkreipiamas dėmesys į kontrolės sistemos, susijusios su viešaisiais pirkimais, tobulinimą, privačių ir viešųjų interesų rizikų valdymą, reglamentuojančių teisės aktų ir jų projektų antikorupcinį vertinimą.

10. Bendrovė vykdo sistemingą ir kryptingą korupcijos prevencijos politiką, kurios tikslas – nustatyti pagrindinius Bendrovės korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų įgyvendinimo užtikrinimo gaires, taip pat užtikrinti, kad Bendrovės vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtinus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir verslo etikos standartus. 2024 m. buvo atliktas Bendrovės darbuotojų (toliau – darbuotojai) tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas, kuriuo buvo siekiama nustatyti ir įvertinti darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, išsiaiškinti, kiek plačiai gali būti paplitęs šis reiškinys Bendrovėje, kokia darbuotojų patirtis, ir santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis. Tyrimu buvo siekiama įvertinti, ar Bendrovėje yra pakankamai prevencinių priemonių, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką.

11. Nagrinėjant vykdyto tyrimo rezultatus, paaiškėjo, kad 42 % respondentų yra girdėję apie Bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, 58 % respondentų nėra apie tai girdėję. 67 % respondentų mano, kad Bendrovėje negalimi korupcijos pasireiškimo atvejai, 33 % atsakė, kad Bendrovėje galimi korupcijos pasireiškimo atvejai ir to priežastys yra mažas atlyginimas, darbuotojų kaita, per didelis biurokratizmas, nepakankamai skaidrus sprendimų priėmimo procesas bei silpnas darbuotojų kontrolės mechanizmas. Respondentai nurodė, kad efektyviausios priemonės mažinant

korupcijos pasireiškimo tikimybę yra informacijos apie korupcijos pasireiškimo atvejus viešas skelbimas, antikorupeinis mokymas ir švietimas, naujai priimamų darbuotojų mokymai, vidinis kanalas, vidaus auditas. 45 % respondentų mano, kad Bendrovei reikalinga vykdyti korupcijos prevencijos priemones. Atsakant į klausimą, ar praneštų apie korupcijos atvejį, 73 % respondentų pažymėjo, kad praneštų, 15 % atsakė, kad tai priklausytų nuo aplinkybių. 67 % respondentų nurodė, kad žino į ką kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį.

100 % respondentų nurodė, kad jiems per pastaruosius du metus nebuvo siūlomas kyšis ar kitaip susidūrę su korupcija, 9 % respondentų nurodė, kad jiems buvo daromas spaudimas priimant atitinkamus sprendimus.

12. Iki šio Plano patvirtinimo Bendrovė vykdė 2023-2024 m. korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo planą (toliau – Priemonių planas) Priemonių plane buvo numatyta įgyvendinti 7 korupcijos prevencijos priemones, kurios iš esmės sėkmingai buvo įgyvendintos, o kai kurios, turinčios nuolatinį pobūdį, tęsiamos toliau. 2024 m. neįgyvendinta iki galo tik 2 priemonės susijusios su korupcijos prevencijai skirtais renginiais ir švietimu. Šių priemonių įgyvendinimas bus tęsiamas ir numatytas šiame Plane.

IV SKYRIUS

PLANO ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATNAUJINIMAS

13. Plano įgyvendinimo koordinavimą ir stebėseną vykdo Bendrovės Antikorupeijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija (toliau – Komisija). Plano bendrosios nuostatos taikomos visiems Bendrovės darbuotojams. Kiekvienas darbuotojas turi teisę teikti pasiūlymus ir pastabas dėl Plano pakeitimo ar patobulinimo.

14. Už Plane nurodytų korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimą atsakingi Plane nustatyti darbuotojai, (toliau – priemonių vykdytojai). Jeigu nurodomi keli už priemonės įgyvendinimą atsakingi priemonių vykdytojai – atsakingu už priemonės įgyvendinimą laikomas pirmasis nurodytas darbuotojas. Jei priemonės vykdytoju nurodomas atitinkamas skyrius – atsakingu už priemonės įgyvendinimą darbuotoju laikomas skyriaus vadovas, kuris gali pavesti priemonės įgyvendinimą (įgyvendinimo koordinavimą) atlikti atitinkamam padalinio darbuotojui.

14. Priemonių vykdytojai, Komisijos pirmininkui paprašius, ne vėliau kaip per 10 darbo dienų, pateikia el. paštu informaciją apie jiems priskirtų korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimą ar įgyvendinimo eigą.

15. Komisijos narys, atsakingas už Plano įgyvendinimo stebėsenos vykdymą, remdamasis priemonių vykdytojų pateikta informacija, parengia Plano įgyvendinimo metinės ataskaitos už praėjusius kalendorinius metus projektą ir teikia Bendrovės direktoriui susipažinti.

16. Planas sudaromas dvejiems metams. Įvykus esminiems Bendrovės struktūriniais ar organizaciniais pokyčiams, korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo ar korupcijos rizikos analizės metu identifikavus papildomas korupcijos rizikas ir (ar) veiksnius Bendrovės veiklos srityse, kurie iki Plano tvirtinimo nebuvo nustatyti, pasikeitus teisės aktų reikalavimas ar atsiradus poreikiui

nustatyti naujas ar papildomas korupcijos riziką mažinančias priemones, patikslinti esamas, Planas gali būti peržiūrimas ir keičiamas anksčiau nustatyto termino.

17. Plano pakeitimus, peržiūrą inicijuoja Komisija.

18. Patvirtintas Planas ir jo įgyvendinimo metinės ataskaitos skelbiamos Bendrovės interneto svetainėje, taip suteikiant galimybę visuomenei, klientams ir suinteresuotoms šalims susipažinti su Bendrovės vykdoma korupcijos prevencijos veikla bei pateikti savo komentarus, atsiliepimus ar pasiūlymus.

19. Rengiant naujo laikotarpio Plano projektą, atsižvelgiama į ankstesnio laikotarpio Plano, jo priemonių veiksmingumo ir (ar) įgyvendinimo rezultatus, vidinius ir išorinius pokyčius korupcijos prevencijos srityje, įvertinant nustatytas korupcijos rizikas, jos veiksnius.

20. Planas vykdomas iš Bendrovės lėšų, taip pat iš kitų teisėtai ir tikslinė paskirtimi gautų lėšų.

UAB „Kaišiadorių šiluma“ 2025-2026 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano kriterijai

TIKSLAS – užtikrinti, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos bendrovėje funkcionavimą, gerinant esamas ir diegiant naujas (inovatyvias) korupcijos prevencijos priemones, siekiant didinti bendrovės veiklos viešumą ir atvirumą visuomenei, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai				
1. Uždavinys – Užtikrinti korupcijos rizikų, nustatymą ir valdymą bei viešųjų interesų konfliktų valdymą				
Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Vykdymo laikas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.1.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas, pagal Vyriausybės patvirtintą AKL metodiką.	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija	Kartą per 2025-2026 m. laikotarpį,	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymo išvada. Rezultatas – nustatytas bendrovės atsparumo lygis.
1.2.	Darbuotojų apklausos dėl tolerancijos korupcijai lygio nustatymo atlikimas.	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija	Kartą per 2025-2026 m. laikotarpį.	Parengta rezultatų įvertinimo pažyma. Siektinas rezultatas nemažiau kaip 70 proc. darbuotojų nuo dirbančiųjų skaičiaus. Apklausos anketa padės nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį bei galimų korupcijos apraiškų tikimybes.
1.3.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija	Kartą per 2025-2026 m. laikotarpį.	Konkrečioje veiklos srityje bus nustatytas korupcijos pasireiškimo tikimybės kriterijus. 1 vnt.
1.4.	Viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija ir jų eliminavimas.	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija	Nuolat	Interesų deklaracijų patikra teisės aktų nustatyta tvarka 100 proc.
1.5.	Personalo patikimumo užtikrinimas	Sekretorius – personalo vadybininkas	Nuolat	Naujai priimtų darbuotojų, kuriems pagal teisės aktų nustatytą tvarką yra privaloma, patikra, 100 proc.

2. Uždavinys – Siekti didesnio bendrovės sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei				
Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Vykdymo laikas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
2.1.	Bendrovės svetainės skilties „Korupcijos prevencija“ atnaujinimas pagal plane ir kituose korupcijos prevenciją reglamentuojančiuose teisės aktuose numatytą viešinti informaciją.	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija	Nuolat	Skilties „Korupcijos prevencija“ atitiktis Korupcijos prevencijos įstatymo ir kitų teisės aktų reikalavimams. 100 proc.
2.2.	Bendrovės korupcijos prevencijos veiksmų plano bei metinių jo įgyvendinimo ataskaitų parengimas ir paskelbimas interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija	Kasmet	Korupcijos prevencijos veiksmų plane nustatytų priemonių įvykdymo ataskaitos paskelbimas. 100 proc.
2.3.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymo rezultatų ir kitų bendrovės vykdytų apklausų rezultatų paskelbimas.	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija	Nuolat	Viešai skelbiama informacija apie atsparumo korupcijai lygio nustatymo ir kitų apklausų rezultatus. Visuomenė bus informuota apie pažangą kuriant korupcijai atsparią aplinką. 100 proc.
3. Uždavinys – Didinti bendrovės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą				
3.1.	Sistemiškai informuoti Bendrovės administracijos darbuotojus apie vykdomą antikorupcinę politiką, skatinti įsitraukti į antikorupcinės aplinkos kūrimą.	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija	Nuolat	Ugdomas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas. Parengti ir darbuotojams pateikti ne mažiau kaip 2 trumpi pristatymai, t. y. atmintinės, priminimai ir pan. apie vykdomą antikorupcinės aplinkos kūrimo veiklą, renginius, mokymus.
3.2.	Organizuoti mokymus įvairiomis korupcijos prevencijos temomis.	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija	Kartą per metus	Ugdoma ir kuriama antikorupcinė kultūra ir aplinka bendrovėje (pateikiamas suorganizuotų mokymų bendras skaičius įvairiomis aktualiomis korupcijos prevencijos temomis, kartu pateikiant informaciją apie dalyvavusių darbuotojų mokymuose procentą nuo bendrovės darbuotojų).

3.3.	Naujai įdarbinamų darbuotojų antikorupcinis švietimas	Padalinių vadovai	Nuolat	Ugdoma ir kuriama antikorupcinė kultūra ir aplinka bendrovėje. 100 proc.
------	---	-------------------	--------	--
