

PATVIRTINTA
UAB „Kaišiadorių šiluma“
direktoriaus 2023 m. balandžio 25 d.
įsakymu Nr. V-20

UAB „KAIŠIADORIŲ ŠILUMA“ 2023-2024 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS

BENDROSIOS NUOSTATOS

1. UAB „Kaišiadorių šiluma“ 2023-2024 m. korupcijos prevencijos veiksmų planas (toliau – Planas), tai korupcijos prevencijos planavimo dokumentas, padedantis vykdyti UAB „Kaišiadorių šiluma“ (toliau – Bendrovė) korupcijos prevencijos politiką, stiprinti antikorupcinę aplinką, nustatantis korupcijos prevencijos ir korupcijos riziką mažinančias priemones.

2. Planas parengtas vadovaujantis:

2.1. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu.

2.2. Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu.

2.3. 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178.

2.4. Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT), direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2.5. Veiklos skaidrumo politika, patvirtinta Bendrovės direktoriaus 2021 m. balandžio 8 d. įsakymu Nr. V-8 „Dėl UAB „Kaišiadorių šiluma“ veiklos skaidrumo politikos patvirtinimo“.

3. Kitos Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos yra apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme ir kituose teisės aktuose.

II SKYRIUS

PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

4. Plano tikslas – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Bendrovėje funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones bei didinti Bendrovės veiklos viešumą ir darbuotojų atsparumą korupcijai.

5. Plano uždaviniai:

5.1. užtikrinti Korupcijos prevencijos įstatymo ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymąsi Bendrovėje;

5.2. užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą;

5.3. didinti Bendrovės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir vykdomos korupcijos prevencijos veiklos viešumą.

6. Plano įgyvendinimas vertinamas pagal Plano priede nustatytus laukiamo rezultato kriterijus.

7. Plano įgyvendinimo efektyvumo vertinimo kriterijai:

7.1. įgyvendinta ne mažiau kaip 90 proc. visų suplanuotų priemonių;

7.2. Bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai rodiklių gerėjimas.

III SKYRIUS

KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

8. Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija programos įgyvendinimo 2020–2022 metų tarpinstitucinio veiklos plane, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2020 m. lapkričio 4 d. nutarimu Nr. 1232 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos įgyvendinimo 2020–2022 metų tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo“, numatyta nuosekliai ir veiksmingai tobulinti korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą, antikorupcinį švietimą ir informuotumą, užtikrinti prevencijos ir kontrolės priemonių tęstinumą – daryti teigiamą įtaką visuomeninio gyvenimo sritims ir didinti skaidrumą valstybėje. Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija programoje nurodoma, kad trūksta skaidrumo ir viešumo dėl turto valdymo, naudojimo ir disponavimo.

9. Kaišiadorių rajono savivaldybės 2020–2022 metų korupcijos prevencijos programoje, patvirtintoje Kaišiadorių rajono savivaldybės tarybos 2020 m. rugpjūčio 27 d. sprendimu Nr. V17E-209, pristatomoje analizėje, atkreipiamas dėmesys į kontrolės sistemos, susijusios su viešaisiais pirkimais, tobulinimą, privačių ir viešųjų interesų rizikų valdymą, reglamentuojančių teisės aktų ir jų projektų antikorupcinį vertinimą.

10. Bendrovė vykdo sistemingą ir kryptingą korupcijos prevencijos politiką, kurios tikslas – nustatyti pagrindinius Bendrovės korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų įgyvendinimo užtikrinimo gaires, taip pat užtikrinti, kad Bendrovės vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtinius aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir verslo etikos standartus.

11. Korupcijos rizikos veiksnių Bendrovėje analizė atlikta remiantis korupcijos pasireiškimo tikimybės Bendrovėje nustatymo ir vertinimo duomenimis, rengiant Planą atsižvelgta į Bendrovės 2020-2022 m. korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo plano (toliau – Priemonių planas) vykdymo rezultatus.

12. Atliekant kasmetinę Bendrovės strateginio veiklos plano peržiūrą buvo atlikta SSGG analizė. Bendrovės SSGG analizė buvo atlikta įvertinus išorinius ir vidinius veiksnius bei jų įtaką Bendrovės veiklos rezultatams. Nustatytos šios stiprybės:

✓ Griežtai reguliuojama veikla;

✓ Turimi žmogiškieji ištekliai, darbuotojų profesinį lygį keliantys mokymai;

Nustatytos šios silpnybės:

✓ Sezoniškumas;

✓ Įstatyminės bazės netobulumas.

Nustatytos šios galimybės:

✓ Didesnis procesų skaitmeninimas ir naujų kompiuterinių programų diegimas;

✓ Aukštos kvalifikacijos specialistų pritraukimas.

Nustatytos šios grėsmės:

✓ Politiniai ir ekonominiai įvykiai pasaulyje, galintys lemti šalies gyventojų pajamų ir perkamosios galios pokyčius;

✓ Energijos ir kitų Bendrovei svarbių resursų brangimas;

✓ Galimi geopolitiniai įvykiai artimojo užsienio valstybėse.

13. Iki šio Plano patvirtinimo Bendrovė vykdė 2020-2022 m. korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo planą (toliau – Priemonių planas) ir pagal kompetenciją vykdė Kaišiadorių rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2020–2022 metų veiksmų plane Bendrovei nustatytas priemones. Priemonių plane buvo numatyta įgyvendinti 6 korupcijos prevencijos priemonės, kurios iš esmės sėkmingai buvo įgyvendintos, o kai kurios, turinčios nuolatinį pobūdį, tęsiamos toliau. 2022 m. neįgyvendinta iki galo tik 1 priemonė susijusi su korupcijos prevencijai skirtais renginiais. Šios priemonės įgyvendinimas bus tęsiamas ir numatytas šiame Plane.

IV SKYRIUS

PLANO ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATNAUJINIMAS

14. Plano įgyvendinimo koordinavimą ir stebėseną vykdo Bendrovės Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija (toliau – Komisija). Plano bendrosios nuostatos taikomos visiems Bendrovės darbuotojams. Kiekvienas darbuotojas turi teisę teikti pasiūlymus ir pastabas dėl Plano pakeitimo ar patobulinimo.

15. Už Plane nurodytų korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimą atsakingi Plane nustatyti darbuotojai, (toliau – priemonių vykdytojai). Jeigu nurodomi keli už priemonės įgyvendinimą atsakingi priemonių vykdytojai – atsakingu už priemonės įgyvendinimą laikomas pirmasis nurodytas darbuotojas. Jei priemonės vykdytoju nurodomas atitinkamas skyrius – atsakingu už priemonės įgyvendinimą darbuotoju laikomas skyriaus vadovas, kuris gali pavesti priemonės įgyvendinimą (įgyvendinimo koordinavimą) atlikti atitinkamam padalinio darbuotojui.

16. Priemonių vykdytojai, Komisijos pirmininkui paprašius, ne vėliau kaip per 10 darbo dienų, pateikia el. paštu informaciją apie jiems priskirtų korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimą ar įgyvendinimo eigą.

17. Komisijos narys, atsakingas už Plano įgyvendinimo stebėsenos vykdymą, remdamasis priemonių vykdytojų pateikta informacija, parengia Plano įgyvendinimo metinės ataskaitos už praėjusius kalendorinius metus projektą ir teikia Bendrovės direktoriui susipažinti.

18. Planas sudaromas dvejiems metams. Įvykus esminiems Bendrovės struktūriniais ar organizaciniais pokyčiams, korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo ar korupcijos rizikos analizės metu identifikavus papildomas korupcijos rizikas ir (ar) veiksniai Bendrovės veiklos srityse, kurie iki Plano tvirtinimo nebuvo nustatyti, pasikeitus teisės aktų reikalavimas ar atsiradus poreikiui nustatyti naujas ar papildomas korupcijos riziką mažinančias priemones, patikslinti esamas, Planas gali būti peržiūrimas ir keičiamas anksčiau nustatyto termino.

19. Plano pakeitimus, peržiūrą inicijuoja Komisija.

20. Patvirtintas Planas ir jo įgyvendinimo metinės ataskaitos skelbiamos Bendrovės interneto svetainėje, taip suteikiant galimybę visuomenei, klientams ir suinteresuotoms šalims susipažinti su Bendrovės vykdoma korupcijos prevencijos veikla bei pateikti savo komentarus, atsiliepimus ar pasiūlymus.

21. Rengiant naujo laikotarpio Plano projektą, atsižvelgiama į ankstesnio laikotarpio Plano, jo priemonių veiksmingumo ir (ar) įgyvendinimo rezultatus, vidinius ir išorinius pokyčius korupcijos prevencijos srityje, įvertinant nustatytas korupcijos rizikas, jos veiksniai.

22. Planas vykdomas iš Bendrovės lėšų, taip pat iš kitų teisėtai ir tikslinė paskirtimi gautų lėšų.

UAB „Kaišiadorių šiluma“ 2023-2024 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano kriterijai

I DALIS. KORUPCIJOS PREVENCIJA

I. TIKSLAS – nustatyti priežastis korupcijai pasireikšti Bendrovėje bei jas šalinti

1. Uždavinys – Identifikuoti korupcijai pasireikšti jautriausias Bendrovės veiklos sritis ir teikti siūlymus dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės jose mažinimo.

Eil. nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1.	Nenustačius korupcijai pasireikšti jautriausių Bendrovės veiklos sričių didėja korupcijos pasireiškimo tikimybė labiausiai pažeidžiamuose korupcijos atžvilgiu Bendrovės veiklos srityse	Identifikuotos korupcijai pasireikšti jautriausias Bendrovės veiklos sritys ir teikti pasiūlymai dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės jose mažinimo.	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija	Kiekvienais metais iki rugsėjo 30 d.	Bus užtikrintas korupcijos prevencijos įgyvendinimas	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija identifikuoja korupcijai pasireikšti jautriausias Bendrovės veiklos sritis ir teikia pasiūlymus dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės jose mažinimo.

2. Uždavinys – užtikrinti Bendrovėje veiksmingą, kryptingą ir ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą bei kontrolę.

Eil. nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
2.	Korupcijos prevencijos programos vykdymas	Atliktos Bendrovės korupcijos prevencijos	Antikorupcijos programos įgyvendinimo	Kiekvienais metais iki kovo 1 d.	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija	Gautų išvadų skaičius, 100 proc.

Eil. nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
	nekontroliuojant gali sukelti neigiamų padarinių	priemonių įgyvendinimo ataskaitos	koordinavimo komisija		pateikia ataskaitas apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą direktoriui	

II. TIKSLAS – siekti didesnio Bendrovės veiklos sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei

1. Uždavinys – gerinti paslaugų teikimo, administravimo kokybę, viešumą ir atskaitingumą visuomenei.

3.	Bendrovės interneto svetainėje pateikiama neišsami, ne visuomet aktuali informacija apie administracines paslaugas, teikiamas paslaugas ar viešuosius pirkimus.	Vadovaujantis teisės aktais Bendrovės svetainėje turi būti pateikta ir nuolat atnaujinama informacija apie administracines paslaugas ir teikiamas paslaugas.	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija, asmenys, atsakingi už teikiamų paslaugų aprašymų atnaujinimą.	Nuolat	Atnaujinta informacija apie teikiamas paslaugas	100 proc. atnaujintų administracinių paslaugų, teikiamų paslaugų aprašymų.
----	---	--	--	--------	---	--

2. Uždavinys – siekti, kad Bendrovėje būtų vykdoma viešųjų ir privačių interesų derinimo prevencija.

4.	Viešųjų ir privačių interesų neatskyrimas yra viena iš korupcijos prielaidų, galinti pasireikšti Bendrovėje	Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas ir esant poreikiui, juos konsultuoti.	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija, direktorius, kiti vadovai.	Nuolat	Siekama, kad visi privalantys deklaruoti asmenys būtų deklaravę privačius interesus LR viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka	100 proc. privačius interesus deklaravusių darbuotojų
----	---	--	---	--------	--	---

II DALIS. ANTIKORUPCINIS ŠVIETIMAS

TIKSLAS – supažindinti Bendrovėje dirbančius asmenis su korupcijos keliamu pavojumi, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms.

1. Uždavinys – pasiekti, kad Bendrovėje būtų galimybė informuoti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus.

5.	Nepakankamos darbuotojų žinios korupcijos prevencijos srityje	Organizuoti seminarus ir mokymus įstaigų ir darbuotojams korupcijos prevencijos klausimais	Vadovai, atsakingi asmenys, antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija	Kasmet	Darbuotojai bus supažindinti su korupcijos prevencijos būdais, priemonėmis ir vengs galimų korupcijos apraiškų savo veikloje	Ne mažiau kaip 1 antikorupcinio kompetencijų tobulinimo mokymas per metus darbuotojams
----	---	--	---	--------	--	--

2. Uždavinys - didinti darbuotojų nepakantumą korupcijai ir skatinti darbuotojus įsitraukti į antikorupcinę veiklą.

6.	Gautos informacijos aktualumas ir nagrinėjimas, tiriant visą gautą informaciją, ne tik pavienius atvejus	Analizuoti gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio apraiškas Bendrovėje, pateikti pasiūlymus bei išvadas vadovui, atsakingiems asmenims.	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija	Per 1 mėnesį nuo informacijos apie anoniminius telefoninius skambučius, pranešimus, gautus elektroniniu paštu, susijusius su galimomis korupcijos apraiškomis, gavimo	Išanalizavus gautus pranešimus, bus galima reaguoti į galimai korupcinio pobūdžio veikas, jas tirti, o esant pagrindui – perduoti medžiagą kompetentingoms institucijoms	100 proc. išanalizuotų gautų pranešimų apie korupcines veikas
----	--	---	---	---	--	---

3. Uždavinys – sukurti ir diegti antikorupcinio švietimo programas Bendrovėje

7.	Nepakankamas švietimas apie korupcijos daromą žalą visuomenei	Organizuoti Bendrovėje korupcijos prevencijai skirtus renginius, pvz., minint Tarptautinę antikorupcijos dieną	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija	Kasmet	Plėsis Bendrovės darbuotojų antikorupcinis švietimas ir informavimas, formuosis nepakantus požiūris į korupcijos reiškinių	Bendrovėje suorganizuotas ne mažiau kaip 1 renginys programos vykdymo laikotarpiu, skirtas atkreipti dėmesį į plintančią korupciją ir skatinantis užkirsti tam kelią
----	---	--	---	--------	--	--
