

PATVIRTINTA
UAB „Kaišiadorių šiluma“
direktoriaus 2021 m. vasario 25 d.
įsakymu Nr. V-5

UAB „KAIŠIADORIŲ ŠILUMA“ 2021-2022 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. UAB „Kaišiadorių šiluma“ 2021–2022 metų korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau – Įstatymas), Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537.
2. Programoje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose.
3. Programa skirta korupcijos prevencijai užtikrinti UAB „Kaišiadorių šiluma“ (toliau – Bendrovė).
4. Rengiant Programą, atsižvelgta į Kaišiadorių rajono savivaldybės 2020–2022 m. korupcijos prevencijos programą, jos įgyvendinimą, siekta nustatyti pagrindinius kovos su korupcija Bendrovėje tikslus ir uždavinius, korupcijos prevencijos subjektus, jų teises ir pareigas korupcijos prevencijos srityje, skatinti visuomenės nepakantumą korupcijai.
5. Programos veiklos kryptys yra:
 - 5.1. korupcijos prevencija – veiksminga ir kryptinga korupcijos prevencijos priemonių sistema;
 - 5.2. antikorupcinis švietimas – antikorupcinės kultūros plėtojimas, skatinant nepakantumą korupcijai bei didinant visuomenės pasitikėjimą Bendrove.
6. Programa įgyvendinama pagal Bendrovės Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisijos patvirtintą Programos įgyvendinimo priemonių planą (toliau – Priemonių planas).

II. APLINKOS ANALIZĖ

7. 2020 m. sausio 23 d. „Transparency International“ (toliau – TI) paskelbė 2019 m. Korupcijos suvokimo indekso (toliau – KSI) rezultatus, kurie parodo, kiek šalyje suvokiama valstybės bei savivaldybių tarnautojų ir politikų korupcija (matuojama 100 balų skalėje: 100 balų žymi labai skaidrią valstybę, 0 – labai korumpuotą). Įvertinus šiuos rezultatus Lietuvoje 2019 m., Lietuvos rezultatai pasikeitė pirmą kartą per penkerius metus: 2015–2018 m. Lietuva gavo 59 balus. 2019 m. TI Korupcijos suvokimo indekso (KSI) tyrime Lietuvai skirti 60 balų iš 100 galimų ir 35 vieta 180 šalių sąrašė. Lietuva užima 15 vietą tarp Europos Sąjungos (ES) valstybių, pernai ji buvo 18-ta. Korupcijos suvokimo indekse Lietuva gavo 1 balu daugiau ir pakilo 3 vietomis. Dabartinė Vyriausybė yra nusprendusi savo sėkmę mažinant korupciją matuoti ir pagal pokyčius KSI. Vyriausybės programoje nurodyta, kad 2020 m. Lietuvos KSI vertinimas sieks 70 balų, Nacionalinėje kovos su korupcija programoje (NKKP), patvirtintoje 2015 m., numatyta, kad 2019 m. Lietuvos balas KSI neturėtų būti mažesnis nei 65.

8. 2019 m. rugsėjo–lapkričio mėnesiais Visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centras „Vilmorus“ atliko tyrimą „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2019“, kurį inicijavo LR specialiųjų tyrimų tarnyba. Tarp Lietuvos gyventojams aktualių problemų korupcija užima 4-ą vietą po mažų atlyginimų, kylančių kainų, emigracijos. Kaip labiausiai paplitusius reiškinius gyventojai nurodė, kai asmuo gydytojui atsidėkoja pinigais po sėkmingai atliktos operacijos – 29 %, kai naudojamas tarnybiniu automobiliu asmeniniais tikslais – 29 %, kai per pažintis yra įsidarbinama į valstybės instituciją – 27 %. 2019 m., gyventojų nuomone, labiausiai korumpuotos institucijos: sveikatos apsaugos institucijos – 47 %, teismai – 37 %, Seimas – 30 %. Dauguma gyventojų (61 %) mano, kad kyšis padeda spręsti problemas, ši dalis nuo 2007 m. nuosekliai mažėja. Dažniausiai visos tikslinės grupės nurodė, kad kyšininkavimas yra susietas su per mažomis bausmėmis (tą nurodė 51 % gyventojų, 52 % įmonių vadovų ir 39 % valstybės tarnautojų). Dėl efektyviausių korupcijos mažinimo priemonių tikslinių grupių nuomonės buvo tokios: gyventojai pirmoje vietoje minėjo bausmių griežtinimą – 44 %, įmonių vadovai nurodė tą patį – 45 %, o valstybės tarnautojai siūlė kelti valstybės tarnyboje dirbančių asmenų atlyginimus – 39 %, kelti visuomenės moralę – 38 %. Svarbiausiu informacijos šaltiniu apie korupcijos procesus visose tikslinėse grupėse išlieka televizija, tačiau sparčiai auga ir internetinė žiniasklaida. Tarp gyventojų išaugo žinomumas, kur kreiptis dėl korupcinių įvykių.

9. Laisvosios rinkos instituto 2019 metų vertinimu, Kaišiadorių rajono savivaldybė užėmė 34–35 vietą tarp mažųjų savivaldybių, šia vieta dalijasi su Vilkaviškio r. savivaldybe. Vertinant sritį - komunalinės paslaugos, Laisvosios rinkos institutas suteikė 54 balus Kaišiadorių rajono savivaldybei ir pagal šį rodiklį ji lenkia 24 kitas savivaldybes.

10. Vadovaujantis Įstatymu, Bendrovės 2017-2020 m. korupcijos prevencijos programa Bendrovėje įgyvendintos šios kovos su korupcija programos priemonės:

10.1. numatytos viešųjų pirkimų iniciatoriams priskirtinos funkcijos;

10.2. sukurtas ir teisės aktais reglamentuotas viešųjų pirkimų kontrolės mechanizmas ir užtikrintas informatyvus viešųjų pirkimų viešinimas, laiku skelbiant visą informaciją, nepažeidžiant teisės aktų;

10.3. asmenų, siekiančius eiti atitinkamas pareigas, numatytas Įstatymo 9 straipsnyje, laiku deklaruoti privatūs interesai, nuolat papildyti (patikslinti) deklaracijose nurodyti duomenys ir informuoti apie tai atsakingi Bendrovės darbuotojai;

10.4. Bendrovės interneto svetainėje skelbti aktualūs atviri duomenys apie Bendrovės finansų ar kitų procesų valdymą;

10.5. organizuoti mokymai viešųjų pirkimų, korupcijos prevencijos bei interesų konfliktų klausimais už korupcijos prevenciją atsakingiems darbuotojams;

10.6. visais atvejais kreiptasi į STT dėl informacijos apie asmenis, siekiančius eiti bendrovėje pareigas, numatytas Įstatymo 9 straipsnyje;

10.7. Bendrovės patvirtinta Kovos su korupcija programa, jos vykdymo ataskaitos skelbtos viešai Bendrovės interneto svetainėje.

III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

11. Pirmasis tikslas – nustatyti priežastis korupcijai pasireikšti Bendrovėje bei jas šalinti.

12. Uždaviniai pirmajam Programos tikslui pasiekti:

- 12.1. Identifikuoti korupcijai pasireikšti jautriausias Bendrovės veiklos sritis ir teikti siūlymus dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės jose mažinimo;
- 12.2. užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą bei kontrolę Bendrovėje;
- 12.3. užtikrinti korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano aktualumą;
13. Antrasis tikslas – siekti didesnio Bendrovės veiklos sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei.
14. Uždaviniai antrajam Programos tikslui pasiekti:
 - 14.1. gerinti paslaugų teikimo, administravimo kokybę, viešumą ir atskaitingumą visuomenei;
 - 14.2. siekti, kad Bendrovėje būtų vykdoma viešųjų ir privačių interesų derinimo prevencija.
15. Trečiasis tikslas – supažindinti Bendrovėje dirbančius asmenis su korupcijos keliamu pavojumi, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms.
16. Uždaviniai trečiajam Programos tikslui įgyvendinti:
 - 16.1. pasiekti, kad Bendrovėje būtų galimybė informuoti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus.
 - 16.2. didinti Bendrovės darbuotojų nepakantumą korupcijai ir skatinti juos įsitraukti į antikorupcinę veiklą;
 - 16.3. sukurti ir diegti Bendrovėje antikorupcinio švietimo programas.

IV. PROGRAMOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJAI

17. Programos tikslų ir uždavinių vertinimo kriterijai nustatomi vadovaujantis kiekybės ir kokybės rodikliais:
 - 17.1. įvykdytų ir neįvykdytų programos įgyvendinimo priemonių skaičiumi;
 - 17.2. programos priemonių įgyvendinimu nustatytais terminais;
 - 17.3. atskleistų ir pašalintų priežasčių, sudarančių palankias sąlygas korupcijos apraiškoms atsirasti Bendrovėje, skaičiumi (išvada dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės tam tikrose Bendrovės veiklos srityse);
 - 17.4. didėjančiu nepakantumu korupcijai, t. y. anonimiškų ir viešų pranešimų apie galimas korupcijos apraiškas Bendrovėje, skaičiumi;
 - 17.5. priimtų ir paskelbtų teisės aktų skaičiaus santykį;
 - 17.6. sudarytų viešųjų pirkimų sutarčių skaičiaus santykį su viešai paskelbtų viešųjų pirkimų sutarčių skaičiumi;
 - 17.7. laiku ir tinkamai pateiktų privačių interesų deklaracijų skaičių;
 - 17.8. bendrovės darbuotojų, dalyvavusių antikorupciniuose mokymuose, skaičių;
 - 17.9. Įgyvendinimo vertinimo kriterijai, atsižvelgiant į numatytas priemones, gali būti keičiami, vadovaujantis Bendrovės 2021–2022 m. korupcijos prevencijos programoje numatytais vertinimo kriterijais, apimant visapusišką jų įgyvendinimą.

V. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

18. Programai įgyvendinti sudaromas Bendrovės korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimo planas (toliau – Planas, priedas), nustatantis korupcijos prevencijos priemones, jų įvykdymo tikslus, terminus, kriterijus, vykdytojus, laukiamus rezultatus ir jų vertinimo kriterijus.

19. Programoje nurodytų priemonių įgyvendinimo organizavimą ir kontrolę atlieka Bendrovės direktoriaus pavaduotojas energetikai. Vykdydamas šią funkciją, Bendrovės direktoriaus pavaduotojas energetikai turi teisę kviesti programos vykdytojus papildomai informacijai ir paaiškinimams pateikti.

20. Įgyvendinamų korupcijos prevencijos priemonių stebėseną ir koordinavimą atlieka Komisija.

21. Komisija, atsakinga už korupcijos prevenciją ir jos kontrolę Bendrovėje, vieną kartą per metus, pasibaigus pusmečiui, ne vėliau kaip iki kito mėnesio 15 dienos, susistemina (apibendrina) informaciją apie Plano priemonių įgyvendinimą ir per tam tikrą terminą teikia Programos ir Plano įgyvendinimo išvadą – ataskaitą Bendrovės direktoriui.

22. Programa pagal poreikį ir atsižvelgiant į Komisijos pateiktą Programos ir Plano priemonių įgyvendinimo išvadą – ataskaitą atnaujinama (koreguojama) Bendrovės direktoriaus sprendimu iki einamųjų metų IV ketvirčio pabaigos.

23. Gauti pasiūlymai skelbiami prie Programos projekto (nurodomas svetainės adresas), pavištinami siūlymo autoriai, turinys.

VI. PROGRAMOS FINANSAVIMAS

24. Programa finansuojama iš Bendrovės lėšų.

25. Prireikus atskiroms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti gali būti numatytas papildomas finansavimas.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

26. Programa ir Planas skelbiami Bendrovės interneto svetainėje.

27. Programos nuostatų ir Plane numatytų priemonių vykdymas privalomas Plane nurodytiems vykdytojams. Už nuostatų ir Plano priemonių nevykdymą atsakingiems asmenims gali būti taikoma drausminė atsakomybė.

28. Programą ir Planą įgyvendinančių subjektų veiksmai ir sprendimai gali būti skundžiami teisės aktų nustatyta tvarka.

**UAB „KAIŠIADORIŲ ŠILUMA“ 2021-2022 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONIŲ
 ĮGYVENDINIMO PLANAS**

I DALIS. KORUPCIJOS PREVENCIJA						
I. TIKSLAS – nustatyti priežastis korupcijai pasireikšti Bendrovėje bei jas šalinti						
1. Uždavinys – Identifikuoti korupcijai pasireikšti jautriausias Bendrovės veiklos sritis ir teikti siūlymus dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės jose mažinimo.						
Eil. nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1.	Nenustačius korupcijai pasireikšti jautriausių Bendrovės veiklos sričių didėja korupcijos pasireiškimo tikimybė labiausiai pažeidžiamuose korupcijos atžvilgiu Bendrovės veiklos srityse	Identifikuotos korupcijai pasireikšti jautriausias Bendrovės veiklos sritys ir teikti pasiūlymai dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės jose mažinimo.	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija	Kiekvienais metais iki rugsėjo 30 d.	Bus užtikrintas korupcijos prevencijos įgyvendinimas	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija identifikuoja korupcijai pasireikšti jautriausias Bendrovės veiklos sritis ir teikia pasiūlymus dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės jose mažinimo.

2. Uždavinys – užtikrinti Bendrovėje veiksmingą, kryptingą ir ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą bei kontrolę.

Eil. nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
2.	Korupcijos prevencijos programos vykdymas nekontroliuojant gali sukelti neigiamų padarinių	Atliktos Bendrovės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo ataskaitos	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija	Kiekvienais metais iki kovo 1 d.	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija pateikia ataskaitas apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą direktoriui	Gautų išvadų skaičius, 100 proc.

II. TIKSLAS – siekti didesnio Bendrovės veiklos sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei

1. Uždavinys – gerinti paslaugų teikimo, administravimo kokybę, viešumą ir atskaitingumą visuomenei.

3.	Bendrovės interneto svetainėje pateikiama neišsami, ne visuomet aktuali informacija apie administracines paslaugas, teikiamas paslaugas ar viešuosius pirkimus.	Vadovaujantis teisės aktais Bendrovės svetainėje turi būti pateikta ir nuolat atnaujinama informacija apie administracines paslaugas ir teikiamas paslaugas.	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija, asmenys, atsakingi už teikiamų paslaugų aprašymų atnaujinimą.	Nuolat	Atnaujinta informacija apie teikiamas paslaugas	100 proc. atnaujintų administracinių paslaugų, teikiamų paslaugų aprašymų.
----	---	--	--	--------	---	--

2. Uždavinys – siekti, kad Bendrovėje būtų vykdoma viešųjų ir privačių interesų derinimo prevencija.

4.	Viešųjų ir privačių interesų neatskyrimas yra viena iš korupcijos prielaidų, galinti pasireikšti Bendrovėje	Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas ir esant poreikiui, juos konsultuoti.	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija, direktorius, kiti vadovai.	Nuolat	Siekama, kad visi privalantys deklaruoti asmenys būtų deklaravę privačius interesus LR viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka	100 proc. privačius interesus deklaravusių darbuotojų
----	---	--	---	--------	--	---

II DALIS. ANTIKORUPCINIS ŠVIETIMAS

TIKSLAS – supažindinti Bendrovėje dirbančius asmenis su korupcijos keliamu pavojumi, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms.

1. Uždavinys – pasiekti, kad Bendrovėje būtų galimybė informuoti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus.

5.	Nepakankamos darbuotojų žinios korupcijos prevencijos srityje	Organizuoti seminarus ir mokymus įstaigų ir darbuotojams korupcijos prevencijos klausimais	Vadovai, atsakingi asmenys, antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija	Kasmet	Darbuotojai bus supažindinti su korupcijos prevencijos būdais, priemonėmis ir vengs galimų korupcijos apraiškų savo veikloje	Ne mažiau kaip 1 antikorupcinio kompetencijų tobulinimo mokymas per metus darbuotojams
----	---	--	---	--------	--	--

2. Uždavinys - didinti darbuotojų nepakantumą korupcijai ir skatinti darbuotojus įsitraukti į antikorupcinę veiklą.

6.	Gautos informacijos aktualumas ir nagrinėjimas, tiriant visą gautą informaciją, ne tik pavienius atvejus	Analizuoti gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio apraiškas Bendrovėje, pateikti pasiūlymus bei išvadas vadovui, atsakingiems asmenims.	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija	Per 1 mėnesį nuo informacijos apie anoniminius telefoninius skambučius, pranešimus, gautus elektroniniu paštu, susijusius su galimomis korupcijos apraiškomis, gavimo	Išanalizavus gautus pranešimus, bus galima reaguoti į galimai korupcinio pobūdžio veikas, jas tirti, o esant pagrindui – perduoti medžiagą kompetentingoms institucijoms	100 proc. išanalizuotų gautų pranešimų apie korupcines veikas
----	--	---	---	---	--	---

3. Uždavinys – sukurti ir diegti antikorupcinio švietimo programas Bendrovėje

7.	Nepakankamas švietimas apie korupcijos daromą žalą visuomenei	Organizuoti Bendrovėje korupcijos prevencijai skirtus renginius, pvz., minint Tarptautinę antikorupcijos dieną	Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisija	Kasmet	Plėsis Bendrovės darbuotojų antikorupcinis švietimas ir informavimas, formuosis nepakantus požiūris į korupcijos reiškinių	Bendrovėje suorganizuotas ne mažiau kaip 1 renginys programos vykdymo laikotarpiu, skirtas atkreipti dėmesį į plintančią korupciją ir skatinantis užkirsti tam kelią
----	---	--	---	--------	--	--

TVIRTINU

UAB „Kaišiadorių šiluma“ direktorius
Gintautas Paulauskas
2022-01-12

**UAB „KAIŠIADORIŲ ŠILUMA“ 2021-2022 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONIŲ
ĮGYVENDINIMO PLANO VYKDYMO ATASKAITA 2021 M.**

Eil. Nr.	Priemonė	Uždavinys	Vykdytojas	Įvykdymo terminas ir kriterijai	Rezultatas
I. TIKSLAS: NUSTATYTI PRIEŽASTIS KORUPCIJAI PASIREIKŠTI BENDROVĖJE BEI JAS ŠALINTI					
1.	Identifikuoti korupcijai pasireikšti jautriausias Bendrovės veiklos sritys ir teikti pasiūlymai dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės jose mažinimo.	Identifikuoti korupcijai pasireikšti jautriausias Bendrovės veiklos sritys, pateikti išvadą ir siūlymus dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimo.	Komisija	Iki kiekvienų metų (2021–2022 m.) lapkričio 1 d. parengti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadą ir pateikti ją Savivaldybei	2021 m. spalio m. Kaišiadorių r. savivaldybės administracijai Komisija pateikė motyvuotą išvadą dėl atrinktų bendrovės veiklos sričių, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.
2.	Atliktos Bendrovės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo ataskaitos viešinimas	Užtikrinti Bendrovėje veiksmingą, kryptingą ir ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą bei kontrolę.	Komisija	Kiekvienais metais iki kovo 1 d.	Pateikta ataskaita už 2021 m.
II. TIKSLAS: SIEKTI DIDESNIO BENDROVĖS VEIKLOS SPRENDIMŲ IR PROCEDŪRŲ SKAIDRUMO, VIEŠUMO, ATSKAITINGUMO VISUOMENEI					

3.	Vadovaujantis teisės aktais Bendrovės svetainėje pateikta ir nuolat atnaujinama informacija apie administracines paslaugas ir teikiamas paslaugas.	Gerinti paslaugų teikimo, administravimo kokybę, viešumą ir atskaitingumą visuomenei.	Komisija	Nuolat vykdoma. Stebėti ir Bendrovės svetainėje pateikti ir nuolat atnaujinti informaciją apie administracines paslaugas ir teikiamas paslaugas.	Duomenys nuolat skelbiami ir atnaujinami vadovaujantis galiojančiais teisės aktais bei rekomendacijomis. 100 proc.
4.	Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas ir esant poreikiui, juos konsultuoti.	Siekti, kad Bendrovėje būtų vykdoma viešųjų ir privačių interesų derinimo prevencija	Personalo skyrius ir Komisija	Nuolat vykdoma.	100 proc. privačius interesus deklaravusių darbuotojų

III. TIKSLAS: SUPAŽINDINTI BENDROVĖJE DIRBANČIUS ASMENIS SU KORUPCIJOS KELIAMU PAVOJUMI, SKATINTI NEPAKANTUMĄ KORUPCIJOS APRAIŠKOMS.

5.	Organizuoti seminarus ir mokymus darbuotojams korupcijos prevencijos klausimais	Pasiekti, kad Bendrovėje būtų galimybė informuoti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus	Komisija	Nuolat. Darbuotojus supažindinti su korupcijos prevencijos būdais, priemonėmis, galimomis korupcijos apraiškomis savo veikloje	2021 m. Komisija išklaušė STT organizuotus nuotolinius mokymus
6.	Analizuoti gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio apraiškas Bendrovėje, pateikti pasiūlymus bei išvadas vadovui, atsakingiems asmenims.	Didinti darbuotojų nepakantumą korupcijai ir skatinti darbuotojus įsitraukti į antikorupcinę veiklą	Komisija	Nuolat. Išanalizavus gautus pranešimus, bus galima reaguoti į galimai korupcinio pobūdžio veikas, jas tirti, o esant pagrindui – perduoti medžiagą kompetentingoms	2021 m. pranešimų apie korupcinio pobūdžio apraiškas bendrovės veikloje negauta

				institucijoms	
7.	Organizuoti Bendrovėje korupcijos prevencijai skirtus renginius, pvz., minint Tarptautinę antikorupcijos dieną	Sukurti ir diegti antikorupcinio švietimo programas Bendrovėje	Komisija	Kasmet	2021 m. dėl Covid-19 situacijos Lietuvoje ši priemonė nebuvo vykdyta

Parengė:



Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisijos pirmininkas Edvinas Gerulskis

TVIRTINU
UAB „Kaišiadorių šiluma“
Laikinais einanti direktoriaus pareigas

Rugilė Červokienė
2023-01-09

**UAB „KAIŠIADORIŲ ŠILUMA“ 2021-2022 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONIŲ
ĮGYVENDINIMO PLANO VYKDYMO ATASKAITA 2022 M.**

Eil. Nr.	Priemonė	Uždavinys	Vykdytojas	Įvykdymo terminas ir kriterijai	Rezultatas
I. TIKSLAS: NUSTATYTI PRIEŽASTIS KORUPCIJAI PASIREIKŠTI BENDROVĖJE BEI JAS ŠALINTI					
1.	Identifikuoti korupcijai pasireikšti jautriausias Bendrovės veiklos sritys ir teikti pasiūlymai dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės jose mažinimo.	Identifikuoti korupcijai pasireikšti jautriausias Bendrovės veiklos sritys, pateikti išvadą ir siūlymus dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimo.	Komisija	Iki kiekvienų metų (2021–2022 m.) lapkričio 1 d. parengti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadą ir pateikti ją Savivaldybei	2022 m. spalio m. Kaišiadorių r. savivaldybės administracijai pateikta motyvuota išvada dėl atrinktų bendrovės veiklos sričių, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.
2.	Atliktos Bendrovės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo ataskaitos viešinimas	Užtikrinti Bendrovėje veiksmingą, kryptingą ir ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą bei kontrolę.	Komisija	Kiekvienais metais iki kovo 1 d.	Paviešinta ataskaita už 2022 m.

II. TIKSLAS: SIEKTI DIDESNIO BENDROVĖS VEIKLOS SPRENDIMŲ IR PROCEDŪRŲ SKAIDRUMO, VIEŠUMO, ATSKAITINGUMO VISUOMENEI

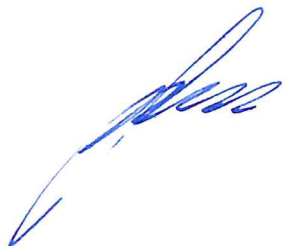
3.	Vadovaujantis teisės aktais Bendrovės svetainėje pateikta ir nuolat atnaujinama informacija apie administracines paslaugas ir teikiamas paslaugas.	Gerinti paslaugų teikimo, administravimo kokybę, viešumą ir atskaitingumą visuomenei.	Komisija	Nuolat vykdoma. Stebėti ir Bendrovės svetainėje pateikti ir nuolat atnaujinti informaciją apie administracines paslaugas ir teikiamas paslaugas.	Duomenys nuolat skelbiami ir atnaujinami vadovaujantis galiojančiais teisės aktais bei rekomendacijomis. 100 proc.
4.	Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas ir esant poreikiui, juos konsultuoti.	Siekti, kad Bendrovėje būtų vykdoma viešųjų ir privačių interesų derinimo prevencija	Personalo skyrius ir Komisija	Nuolat vykdoma.	100 proc. privačius interesus deklaravusių darbuotojų

III. TIKSLAS: SUPAŽINDINTI BENDROVĖJE DIRBANČIUS ASMENIS SU KORUPCIJOS KELIAMU PAVOJUMI, SKATINTI NEPAKANTUMĄ KORUPCIJOS APRAIŠKOMS.

5.	Organizuoti seminarus ir mokymus darbuotojams korupcijos prevencijos klausimais	Pasiekti, kad Bendrovėje būtų galimybė informuoti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus	Komisija	Nuolat. Darbuotojus supažindinti su korupcijos prevencijos būdais, priemonėmis, galimomis korupcijos apraiškomis savo veikloje	2022 m. Komisija ir administracijos darbuotojai išklause STT organizuotus nuotolinius mokymus ir šviečiamuosius seminarus pagal temas: <ol style="list-style-type: none"> 1. „Kodėl verta vystyti skaidrų verslą?“. 2. „Rizikų valdymas: galimybės kuriant korupcijai atsparią aplinką“. 3. „Antikorupcinė komunikacija: kodėl svarbu ne tik daryti, bet ir apie tai kalbėti?“.
----	---	---	----------	--	--

					4. „Antikorupcinės aplinkos kūrimas valstybės ir savivaldybių valdomose įmonėse“. Darbuotojai nuolat supažindinami su naujausiais STT pranešimais ir naujienomis.
6.	Analizuoti gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio apraiškas Bendrovėje, pateikti pasiūlymus bei išvadas vadovui, atsakingiems asmenims.	Didinti darbuotojų nepakantumą korupcijai ir skatinti darbuotojus įsitraukti į antikorupcinę veiklą	Komisija	Nuolat. Išanalizavus gautus pranešimus, bus galima reaguoti į galimai korupcinio pobūdžio veikas, jas tirti, o esant pagrindui – perduoti medžiagą kompetentingoms institucijoms	2022 m. pranešimų apie korupcinio pobūdžio apraiškas bendrovės veikloje negauta.
7.	Organizuoti Bendrovėje korupcijos prevencijai skirtus renginius	Sukurti ir diegti antikorupcinio švietimo programas Bendrovėje	Komisija	Kasmet	Priemonė nebuvo vykdyta

Parengė:



Antikorupcijos programos įgyvendinimo koordinavimo komisijos pirmininkas Edvinas Gerulskis
