

PATVIRTINTA

UAB „Kaišiadorių šiluma“ direktoriaus
2020 m. spalio 29 d. įsakymu Nr. V-65

IŠVADA
DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS 2020 METAIS
UAB „KAIŠIADORIŲ ŠILUMA“

UAB „Kaišiadorių šiluma“ (toliau – Bendrovė), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (toliau – Korupcijos prevencijos įstatymas), Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimo Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“ (toliau – Tvarka) nuostatomis, atsižvelgdama į valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“ (toliau – Rekomendacijos), atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės ir veiklos sričių (toliau - KPT), kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymą ir vertinimą Bendrovėje.

Veiklos sritys, kuriose atliktas KPT: Vadovaudamasi aukščiau minėtais teisės aktais, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programos patvirtinimo“, Korupcijos prevencijos įstatymo 6 ir 7 straipsniais, o taip pat Rekomendacijos prieduose nustatytais kriterijais, Bendrovė nusprendė KPT atlikti šiose srityse:

- Bendrovės turto pardavimas;
- Nepotizmo kontrolė.

Analizei pasirinktos šios sritys, nes:

- Nes bendrovės kilnojamojo turto pardavimui, pavaldumo nustatymui, asmenų įdarbinimui ir/ar konkretaus darbuotojo atlygio nustatymui, nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos (šiuo atveju Kaišiadorių r. savivaldybės) patvirtinimo (išimtis taikoma tik direktoriaus pozicijai, kurią į pareigas paskiria ir jo atlygį nustato Bendrovės visuotinis susirinkimas);

- Už asmenų įdarbinimo procesą, jo priežiūrą ir kontrolę, konkretaus darbuotojo atlygio nustatymą atsako vienas darbuotojas. Kiti padaliniai tame procese dalyvauja maža apimtimi arba iš vis nedalyvauja;

KPT atlikimo laikotarpis: Analizė apima 12 mėnesių laiko tarpą: 2019-10-01 – 2020-10-01 laikotarpiu.

KPT atlikimo būdai:

- Šią sritį reglamentuojančių lokalių teisės aktų peržiūra bei analizė (Priedas Nr. 1);
- Pokalbiai su darbuotojais;

- Dalyvavimas vidiniuose pasitarimuose ir susitikimuose.

Bendrovės turto pardavimas

Bendrovės turto pardavimą reglamentuoja Nereikalingo arba netinkamo (negalimo) naudoti turto pardavimo viešuose prekių aukcionuose taisyklės.

Taisyklės reglamentuoja Bendrovės turto pardavimą viešuose prekių aukcionuose, asmenų, turinčių teisę rengti ir vykdyti aukcionus teises ir pareigas, aukcionų vykdymo būdus ir eigą, įskaitant aukciono paskelbimą, parengiamuosius darbus bei atsiskaitymą už aukciono rengimą ir jame nupirktą turtą. Lokalūs teisės aktai, reglamentuojantys bendrovės turto pardavimą, parengti vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais ir poįstatyminiais teisės aktais.

Paminėtina, kad:

- Bendrovės turtas parduodamas tik viešuose aukcionuose.
- Bendrovės nereikalingo arba netinkamo (negalimo) naudoti turto pardavimo kainą nustato komisija sudaryta iš įvairių Bendrovės padalinių darbuotojų. Komisijos sudėtis yra nuolat atnaujinama.

Analizės rezultatai: analizė parodė, kad detalus veiklos reglamentavimas, priimti lokalūs teisės aktai, vidaus kontrolės būdai yra efektyvios priemonės užtikrinančios skaidrius ir viešus Bendrovės turto pardavimo procesus.

Nepotizmo kontrolė

Bendrovėje priimtas Etikos kodeksas nusako, kad turi būti vengiama situacijų, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas (4 punktas) ar darbuotojų asmeniniai, šeimos ar finansiniai interesai galėtų kirstis su Bendrovės interesais (8.2 papunktis).

Bendrovėje priimtas Darbuotojų elgesio kodeksas draudžia demonstruoti savo palankumą ir išskirtinį dėmesį atskiriems asmenims (5.6 papunktis), skatina priimti teisingus ir pagrįstus sprendimus ir veikti, vadovaujantis tik viešaisiais interesais (6.1 papunktis), vykdyti pareigas, nepažeidžiant įstatymų, kitų teisės aktų ir veikti tik pagal suteiktus įgaliojimus (6.2 papunktis);

Bendrovė draudžia priimant sprendimus dėl darbuotojų skyrimo į pareigas ir/ar kitoje darbinėje veikloje turėti išankstines nuostatas dėl tam tikro asmens, asmenų grupės, nurodo vengti asmeniškumo (6.7 papunktis).

Bendrovėje priimtas Darbuotojų elgesio kodeksas taip pat skatina vengti interesų konflikto (7.3 papunktis), draudžia vykdant darbinės pareigas siekti naudos sau, savo šeimai, artimiesiems draugams (7.4 papunktis).

Be to aprašydamas viešųjų interesų tenkinimo ir nepiktnaudžiavimo pareigomis principus Darbuotojų elgesio kodeksas numato, kad darbuotojai turi priimant sprendimus ir kitoje darbinėje veikloje stengtis vadovautis tik viešaisiais interesais, einamų pareigų ir įtakos nenaudoti privatiems interesams tenkinti, taip pat esamiems Bendrovės darbuotojams proteguoti (12.1 papunktis); įstatymų nustatytais atvejais ir tvarka laiku ir tiksliai deklaruoti savo privačius interesus, nesudaryti sąlygų viešųjų ir privačių interesų konfliktui kilti (12.2 papunktis); nenaudoti pareigų, pažeidžiant viešuosius interesus įdarbinant asmenį, skiriant jį į tam tikras pareigas ar skatinant arba sudarant su juo sutartis (12.3 papunktis).

Remiantis Bendrovės pirkimų organizavimo taisyklėmis pirkimų organizatoriai ar iniciatoriai, visi pirkimų komisijos nariai bei ekspertai pirkimo komisijos veikloje gali dalyvauti tik užpildę interesų deklaracijas.

Analizės rezultatai: 1. Vidinėse procedūrose nepakankamai reglamentuotas darbuotojų perkėlimo į aukštesnes pareigas procesas. 2. Vidinėse procedūrose neišsamiai apibrėžta kaip elgiamasi, jei atsiranda nepotizmo rizika dėl nuo darbuotojo nepriklausančių aplinkybių. 3. Nėra tiksliai reglamentuota viešųjų ir privačių interesų deklaravimo tvarka. 4. Vidinis reglamentavimas neįpareigoja darbuotojų informuoti apie nepotizmo rizikas (išskyrus pirkimo procedūras).

Išvada

Atlikus Korupcijos pasireiškimo analizę, nustatyta, kad:

1. Bendrovės turto pardavimo nustatymo srityje korupcijos pasireiškimo tikimybė yra minimali, o identifikuoti rizikos veiksniai korupcijos pasireiškimui didelės įtakos neturi. Bendrovės turto pardavimas yra pakankamai išsamiai reglamentuotas ir aprašytas, o atlikta analizė parodė, kad šią sritį reglamentuojančių procedūrų yra laikomasi kasdieninėje veikloje;

2. Bendrovė užtikrina nepotizmo kontrolę per valstybės įdiegtas valdymo sistemas (tokias kaip viešų ir privačių interesų deklaravimą) bei nusistovėjusią praktiką (nors ir pilnai neaprašytą) vengti įdarbinti Bendrovėje asmenis, susijusius giminystės ar santuokos ryšiais.

Numatomos priemonės

Bendrovė siekdama ir toliau mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, planuoja:

1. Parengti ir patvirtinti darbuotojų perkėlimo tvarkos aprašą, jame apibrėžiant reikalavimus ir procedūras dėl darbuotojų perkėlimo į aukštesnes pareigas, išsamiau aprašant procesą, kaip suvaldyti situaciją, nustačius tiesioginio pavaldumo ar nepotizmo atvejus tarp vadovo ir pavaldinio.

2. Parengti ir patvirtinti Kovos su korupcija politiką. Politikoje apibrėžti, kaip elgiamasi, jei atsiranda nepotizmo rizika dėl nuo darbuotojo nepriklausančių aplinkybių bei įpareigoti darbuotojus informuoti apie nepotizmo rizikas.

3. Parengti viešųjų ir privačių interesų deklaravimo tvarką.

Bendrovės turto pardavimą ir nepotizmo kontrolę reglamentuojantys lokalūs teisės aktai

- UAB „Kaišiadorių šiluma“ nereikalingo arba netinkamo (negalimo) naudoti turto pardavimo viešuose prekių aukcionuose taisyklės (2020-06-16 direktoriaus įsakymas Nr. V-29);
- UAB „Kaišiadorių šiluma“ darbuotojų elgesio kodeksas (2018-11-21 direktoriaus įsakymas Nr. V-61);
- Etikos kodeksas (2018-11-20 direktoriaus įsakymas Nr. V-60);
- UAB „Kaišiadorių šiluma“ pirkimų organizavimo taisyklės (2020-08-27 direktoriaus įsakymas Nr. V-46).